ECLIS
SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE

BILANCIO SOCIALE 2024

ECLIS Società Cooperativa Sociale – Strada Battifoglia, 12 – S.Andrea delle Fratte – 06132 Perugia(PG)
Partita IVA e Codice Fiscale 03093140543

METODOLOGIA ADOTTATA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente bilancio sociale è stato redatto secondo quanto stabilito dalle linee guida, di cui al decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ed è stato approvato dall' Assemblea dei soci in data 27/06/2025

Nell'esercizio 2024 la cooperativa ha continuato a perseguire il proprio scopo mutualistico grazie alle commesse in essere, soprattutto quella con la società operante nel settore della grande distribuzione di genere alimentari e di prima necessità che garantisce continuità lavorativa a tutti i soci.

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente: ECLIS società cooperativa sociale

Sede legale: Perugia (PG), Strada Battifoglia n.12

Codice Fiscale/P. IVA: 03093140543

Forma giuridica: società cooperativa, impresa sociale a mutualità prevalente

Area territoriale di operatività: Italia

Valori e finalità perseguite (mission dell'ente):

L'obiettivo che la cooperativa si prefigge, attraverso la gestione in forma associata dell'impresa, è quella di fornire ai propri soci opportunità di inserimento nel mondo del lavoro. L'attività svolta è finalizzata al perseguimento dell'interesse generale della comunità, alla promozione umana ed all'integrazione sociale, con particolare riguardo ai soggetti in situazioni di disagio e difficoltà lavorativa, allo scopo di favorirne le possibilità occupazionali.

Attività statutarie individuate:

La cooperativa, per il perseguimento delle proprie finalità, oltre a quanto evidenziato nello statuto della stessa, svolge prevalentemente l'attività di pulizia all'interno di edifici.

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/amministrativa:

La base sociale della cooperativa alla fine dell'esercizio 2024 è composta da n. 24 soci ordinari. Il numero dei soci è illimitato e non può essere inferiore al minimo stabilito dalla legge. Possono essere soci i lavoratori di ambo i sessi aventi la capacità di agire che abbiano maturato o intendano acquisire una specifica capacità professionale, nonché i soggetti svantaggiati così come definiti dalla Legge 381/91, nei settori attinenti l'oggetto sociale della Cooperativa o che comunque possano partecipare direttamente ai lavori dell'impresa cooperativa o attivamente collaborare al raggiungimento dei fini sociali con la propria attività e/o capacità lavorativa, attitudine o specializzazione professionale. L'ammissione è finalizzata allo svolgimento effettivo dello scambio mutualistico e all'effettiva partecipazione del socio all'attività economica della cooperativa; l'ammissione deve essere coerente con la capacità economica della cooperativa di soddisfare gli interessi dei soci, anche in relazione alle strategie imprenditoriali di medio e lungo periodo. Inoltre, le nuove ammissioni non devono compromettere l'erogazione del servizio mutualistico in favore dei soci preesistenti.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi:

La governance della cooperativa è affidata ad un Consiglio di Amministrazione composto da due soci ed un membro esterno il cui mandato è stato affidato dall'Assemblea dei soci in data 14 giugno 2024.

Gli amministratori restano in carica per il periodo determinato dai soci al momento della nomina, comunque non superiore a tre anni e possono essere rieletti.

Il Consiglio di Amministrazione è così composto:

- PRESIDENTE: SCARPONI LUCIO
- VICE PRESIDENTE: PEPPONI ILIANA
- CONSIGLIERE: MORINI SIMONETTA

La cooperativa non ha provveduto alla nomina del Sindaco in quanto non si sono verificati i presupposti di legge per procedere.

Mappatura dei principali stakeholders:

La cooperativa si impegna per garantire la continuità dei rapporti instaurati con i propri soci, nonché alla sicurezza ed alla salute degli stessi. Le linee operative che caratterizzano la gestione sono improntate al conseguimento del miglioramento delle condizioni economiche di tutti i soci oltre che dell'economia locale. La società è sempre attenta alle esigenze dei propri soci con particolare riferimento al loro stato di salute e sicurezza.

La cooperativa ha ottenuto certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità in riferimento alla normativa UNI EN ISO 9001:2015 emessa dall'organismo di certificazione "DNV GL BUSINESS ITALIA SRL".

PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologia, consistenza e composizione del personale che ha effettivamente operato per l'Ente:

Nella cooperativa esiste una piena corrispondenza tra le persone che ricoprono un ruolo amministrativo e quelle che operano per l'ente. Dei 24 soci ordinari, n. 6 sono soci svantaggiati.

Contratto di lavoro applicato ai dipendenti:

Per tutti i lavoratori (soci, dipendenti e collaboratori) della cooperativa, viene applicato il CCNL delle cooperative sociali. Riguardo ai rapporti mutualistici la cooperativa rispetta il principio della parità di trattamento tra i soci cooperatori.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari:

I membri del Consiglio di Amministrazione non percepiscono alcun compenso per l'incarico ricevuto.

OBIETTIVI E FINALITA'

L'attività della cooperativa è finalizzata all'effettiva partecipazione dei soci allo svolgimento di un'attività economica che soddisfi i loro interessi. Incentrando la propria attività prevalentemente nel settore delle pulizie, la cooperativa ha centrato, anche nell'anno 2024, il proprio obiettivo e la propria finalità garantendo continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali, professionali ai propri soci cooperatori.

SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

La cooperativa ha chiuso il bilancio dell'anno 2024 con un utile di euro 4.706.

Per quanto riguarda i costi del lavoro, il 95,81% è riferibile ai soci, mentre la restante parte è riferita a lavoratori non soci.

ALTRE INFORMAZIONI

L'attività della cooperativa genera un basso impatto ambientale, considerando che la stessa ha ottenuto certificazione di Sistemi di Gestione Ambientale in riferimento alla normativa UNI EN ISO 14001:2015 emessa dall'organismo di certificazione "DNV GL BUSINESS ITALIA SRL".

La Cooperativa, conformemente all'art. 1 della Legge 381/1991, non ha scopo di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità con particolare riguardo all'integrazione sociale e solidale dei cittadini.